

เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง
อ.เมือง จ.อุบลราชธานี

<https://drive.google.com/drive/folders/๑๙๔wxubR๕dLN๑iSbrmftLWBtNMIpg๑>



ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารและบุคลากร ศูนย์อำนวยการบริหารและบุคลากร
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้า นายประเสริฐ ปรุวรรณัง ผู้บริหารและบุคลากร ศูนย์อำนวยการบริหารและบุคลากร
เจียมหน้าเจียมหลัง มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการ
ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม
มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ
ได้

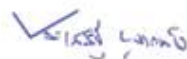
วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายุทธศาสตร์ขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี
และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสังคม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม
ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น
ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประเสริฐ ปรุวรรณัง)

ผู้อำนวยการบริหารและบุคลากร

รักษาการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารและบุคลากร ศูนย์อำนวยการบริหารและบุคลากร

๒. **สำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในศูนย์ฯ ในหัวข้อปัญหาที่ยากแก่และความดีที่ยากทำที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

-นำผลสำรวจมากำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

****เอกสารแนบสรุปแบบสำรวจคุณธรรม68** (จากข้าราชการศูนย์ฯ ที่ร่วมสำรวจจำนวน 35 คน)

<https://drive.google.com/drive/folders/119gwxtubR5dLNr1iSbrmftWBTnMlpg0>

เปรียบเทียบผลสำรวจจากแบบสำรวจ "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ"

"ปัญหาที่ยากแก่"	"ความดีที่ยากทำ"
ด้านพอเพียง - เจ้าหน้าที่ที่มีรายรับไม่สอดคล้องกับรายจ่าย ๔๐% (๕๑.๓%)	ด้านพอเพียง - การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายใน ชีวิตประจำวัน ๓๒% (๒๓.๕%)
ด้านวินัย - การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน ๔๔% (๓๘.๓%)	ด้านวินัย - การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน เช่น ปฏิบัติตามหลัก ๕ ส. ๓๖% (๓๑.๓%)
ด้านสุจริต - การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ อาจส่งผล ต่อการปฏิบัติงานที่ ๔๐% (๓๔.๐%)	ด้านสุจริต - การมีส่วนร่วมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน(คิดดี พูดดี ทำดี) ๓๖% (๓๖.๒%)
ด้านจิตอาสา - การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน ๒๔% - การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมใน องค์การ ๒๔% (๒๗.๗%)	ด้านจิตอาสา - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้น อย่างต่อเนื่อง
ด้านกตัญญู - การรักษาสภาพลักษณ์ขององค์กร ๔๔% (๕๓.๒%)	ด้านกตัญญู - การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่หรือผู้มี พระคุณ ๔๔% (๔๒.๖%)

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่อยากทำ

กตัญญู			ปัญหาที่ยากแก่ ๑.การรักษากฎลักษณะขององค์กร ความดีที่ยากทำ ๑.การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ	๑.กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก. ๒.กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร.
--------	--	--	---	---

***ตารางแผนกิจกรรมฯ ศส.ประจำปี ๒๕๖๘

<https://drive.google.com/drive/folders/๑๑๙gwxtubR๕dLN๑iSbrmftLWBtNmIpgo>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘					หมายเหตุ	
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.
๑.	๑.๑. กิจกรรมปลูกผักสวนครัวเพื่อลดรายจ่าย						←			→	คส.
	๑.๒. กิจกรรม รณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก						←			→	คส.
๒.	๑. กิจกรรม Big Cleaning Day /๕ ส						←			→	คส.
๓.	๓.๑. กิจกรรมเชิดชูบุคคลและหน่วยงานในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องครบถ้วนและทันเวลา				←					→	คส.
	๓.๒. กิจกรรมการจัดทำปฏิทินแผนการการจัดกิจกรรมประจำเดือน	←								→	คส.
๔.	๔.๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร	←								→	คส.
	๔.๒. กิจกรรมสาธารณะประโยชน์			←						→	คส.
๕.	๕.๑. กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก.	←								→	คส.
	๕.๒. กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร.						←			→	คส.



คำสั่งศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง
ที่ ๒ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ของศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นางบุศรินทร์ เทอดินนิค	ผส.ตต.	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายโกวิท สะอาด	นอต.ชก.	ผู้ทำงาน
๓. นายสกุล สาระจันทร์	นอต.ปก.	ผู้ทำงาน
๔. นางสาวอรกานต์ เขียรพันธ์พงศ์	นอต.ปก.	ผู้ทำงาน
๕. นางสาววิลาวัลย์ บัวศรี	พอด.ปง.	ผู้ทำงาน
๖. นางสาวปริญพร ศรีจำปา	พธก.ชง.	ผู้ทำงาน
๗. นายฤกษ์ณดา ป้องสอน	นฟพ.ปง.	ผู้ทำงาน
๘. นางจุฑามาส ไกลสิทธิ์	พอด.ชง.	ผู้ทำงานและเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ติดตาม รายงาน และประเมินผลการดำเนินการตามแผนเสนอผู้อำนวยการศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง พิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประเสริฐ ปราดานัง)

ผู้อำนวยการส่วยพยากรณ์อากาศ

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

๔. ผลการดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด ตามหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๔.๑ กิจกรรมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง”

๔.๑.๑ กิจกรรมปลูกผักสวนครัว

๔.๑.๒ กิจกรรมรณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก



๔.๑.๑ กิจกรรมปลูกผักสวนครัว

จากผลสำรวจ "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ด้านพอเพียง

ปัญหาที่อยากแก้ คือ เจ้าของหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย ศล. จึงได้จัดทำกิจกรรมปลูกผักสวนครัว ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีผลสำเร็จเป็นรูปธรรม และเป็นกิจกรรมที่มีผลตอบรับจาก ขรก.ศล. เป็นอย่างดี ซึ่งในครั้งนี้ได้เน้นการใช้พื้นที่ว่างในบ้านพักอาศัย ปลูกผักสวนครัวไว้ใช้บริโภคในครัวเรือนของตนเอง เพื่อลดรายจ่ายในครอบครัว

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้บริโภคผักสวนครัวที่ปลอดสารพิษ
๒. เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญของพืชผักสวนครัว
๓. เพื่อให้บุคลากรรู้จักการลดการใช้จ่าย

ผลการดำเนินงาน (เริ่ม เดือนมีนาคม ๖๘- เดือนมิถุนายน ๖๘)

➤ นางอรปรียา รุ่งเรือง

ใช้พื้นที่ว่างให้เกิดประโยชน์

- เปลี่ยนพื้นที่ว่างหลังบ้านหรือข้างบ้านให้เป็นแหล่งผลิตอาหาร
- เพิ่มความร่มรื่นและสวยงามให้กับบ้าน





นางบุศรินทร์ เทอดินนิค

ปลอดภัยจากสารเคมี

- สามารถควบคุมการปลูกโดยไม่ใช้สารเคมี
- ได้ผักสด สะอาด ปลอดภัยต่อสุขภาพของคนในครอบครัว





นางจุฑามาส ไกยสิทธิ์

สร้างกิจกรรมภายในครอบครัว

- เป็นกิจกรรมที่สมาชิกในบ้านสามารถทำร่วมกัน
- สร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และความรับผิดชอบ



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

พอเพียง

◆ ผักสวนครัว

ประโยชน์ของการปลูกผักสวนครัว ที่บ้าน

1. ประหยัดค่าใช้จ่าย

ลดค่าใช้จ่ายในการซื้อผักจากตลาด
ใช้วัตถุดิบจากสวนครัวในการประกอบอาหาร
ในชีวิตประจำวัน

2. ปลอดภัยจากสารเคมี

- สามารถควบคุมการปลูกโดยไม่ใช้สารเคมี
- ได้ผักสด สะอาด ปลอดภัยต่อสุขภาพของคนในครอบครัว

3. ส่งเสริมสุขภาพที่ดี

- ผักที่ปลูกเองมีสดใหม่ มีคุณค่าทางอาหารสูง
- ช่วยส่งเสริมให้บริโภคผักมากขึ้น ซึ่งดีต่อระบบขับถ่ายและสุขภาพโดยรวม

4. สร้างกิจกรรมภายในครอบครัว

- เป็นกิจกรรมที่สมาชิกในบ้านสามารถทำร่วมกัน
- สร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และความรับผิดชอบ

5. ใช้พื้นที่ว่างให้เกิดประโยชน์

- เปลี่ยนพื้นที่ว่างหลังบ้านหรือข้างบ้านให้เป็นแหล่งผลิตอาหาร
- เพิ่มความร่มรื่นและสวยงามให้กับบ้าน

6. ส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกทักษะ

- เด็ก ๆ ได้เรียนรู้กระบวนการเติบโตของพืช
- ฝึกทักษะการวางแผน ความอดทน และการดูแลเอาใจใส่

7. ลดขยะจากครัวเรือน

- เศษอาหารสามารถนำมาทำปุ๋ยหมัก (ปุ๋ยอินทรีย์)

๔.๑.๒ กิจกรรมรณรงค์การใช้ถุงผ้าแทน ถุงพลาสติก

จากผลสำรวจ "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ด้านพอเพียง

ความดีที่ยากทำด้านพอเพียง คือ การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ศล. จึงได้จัดทำกิจกรรมรณรงค์ การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ผ่านทางช่องทาง กลุ่มไลน์ ต่างๆ เว็บไซต์ศูนย์ฯ เฟสบุ๊คศูนย์ฯ ทุกๆวันพฤหัสบดี



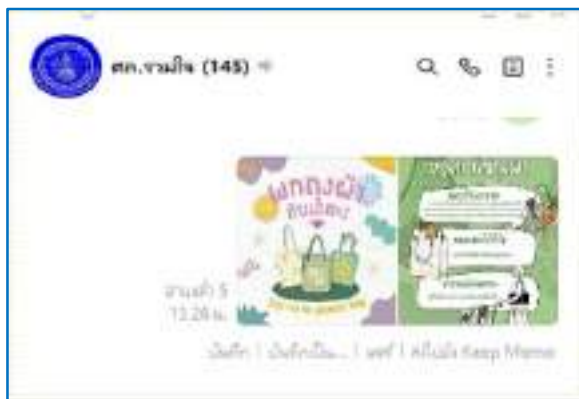
วัตถุประสงค์

๑. ลดปริมาณขยะพลาสติก
ถุงพลาสติกเป็นขยะที่ย่อยสลายยาก การใช้ถุงผ้าจะช่วยลดการใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวแล้วทิ้ง
๒. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
การลดการใช้ถุงพลาสติกช่วยลดมลพิษทั้งบนบก ในน้ำ และในอากาศ รวมถึงลดผลกระทบต่อสัตว์และระบบนิเวศ
๓. ส่งเสริมพฤติกรรมรักษ์โลก
ปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
๔. ประหยัดทรัพยากรในระยะยาว
ถุงผ้ามีความทนทาน ใช้งานได้หลายครั้ง ช่วยลดต้นทุนในการผลิตและกำจัดถุงพลาสติก
๕. เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม
การใช้ถุงผ้าแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถเป็นแรงจูงใจให้ผู้อื่นเปลี่ยนพฤติกรรมตาม
๖. สนับสนุนสินค้าท้องถิ่นหรือชุมชน
ถุงผ้าหลายชนิดผลิตจากฝีมือคนในชุมชนหรือกลุ่มอาชีพ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก

ผลการดำเนินงาน (เริ่ม เดือนมีนาคม ๖๘- เดือนมิถุนายน ๖๘)

• จัดทำอินโฟกราฟิก เผยแพร่ทางช่องทางต่างๆ





• สร้างความรู้ความเข้าใจ ในการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก

ประโยชน์ของการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก

- ถุงพลาสติกใช้แล้วทิ้งใช้เวลาย่อยสลายกว่า 400-1,000 ปี ขณะที่ถุงผ้าสามารถใช้งานได้หลายปี
- ช่วยลดโลกร้อน การผลิตพลาสติกปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูง การลดการใช้ถุงพลาสติกช่วยลดปริมาณก๊าซเหล่านี้
- ประหยัด ในระยะยาวแม้ถุงผ้าราคาแพงกว่าถุงพลาสติก แต่สามารถใช้งานได้ ทำให้อประหยัดกว่าในระยะยาว
- สะดวก แข็งแรง และใช้งานได้ ถุงผ้าส่วนใหญ่มีความทนทาน และบรรจุของได้มากกว่าถุงพลาสติก
- เสริมภาพลักษณ์ที่ดี การใช้ถุงผ้าแสดงถึงความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม เป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคคลหรือองค์กร

◀ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก

๔.๒ กิจกรรมหลักวิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ “วินัย”

๔.๒.๑ กิจกรรม Big Cleaning Day/ ๕ ส.

๔.๒.๑ กิจกรรม Big Cleaning Day/๕ ส.

"ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ด้านวินัย

ความดีที่อยากทำด้านวินัย คือ การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน **กิจกรรม Big Cleaning Day/ ๕ ส.** เป็นกิจกรรมพื้นฐานที่ใช้ในการพัฒนาคุณภาพของสถานที่ทำงานหรือสภาพแวดล้อมให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย ซึ่งส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

วัตถุประสงค์ของกิจกรรมเสริมสร้างวินัย มีเป้าหมายหลักเพื่อปลูกฝังคุณลักษณะที่พึงประสงค์แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยสามารถสรุปวัตถุประสงค์ได้ดังนี้:

๑. เพื่อปลูกฝังความมีระเบียบวินัยในตนเอง
ให้ผู้เข้าร่วมเรียนรู้การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติต่าง ๆ อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ
๒. เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
ส่งเสริมให้รู้จักหน้าที่ของตนเองและปฏิบัติหน้าที่นั้นอย่างเต็มความสามารถ
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
เช่น ความซื่อสัตย์ ความเคารพผู้อื่น ความเสียสละ และความมีน้ำใจ
๔. เพื่อฝึกความอดทนและความมีระเบียบในการดำรงชีวิตประจำวัน
เช่น การตรงต่อเวลา การแต่งกายถูกระเบียบ หรือการควบคุมพฤติกรรมตนเอง
๕. เพื่อเสริมสร้างการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุข
ให้ผู้เข้าร่วมเรียนรู้การอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความเข้าใจ เคารพในความแตกต่าง และร่วมมือกันได้ดี
๖. เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมและประเทศชาติ

ผลการดำเนินงาน (เริ่ม เดือนมีนาคม ๖๘- เดือนมิถุนายน ๖๘)



5 ส.

BIG CLEANING DAY

ศส. จัดกิจกรรม BCD / ๕ ส. เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

5 ส.

BIG CLEANING DAY

ศส. จัดกิจกรรม BCD / ๕ ส. กิจกรรมเสริมสร้างวินัย (เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ค.๖๘)



5 ส.

BIG CLEANING DAY

ศส. จัดกิจกรรม BCD / ๕ ส. กิจกรรมเสริมสร้างวินัย (เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ค.๖๘)

- ชำระการ ศส. / พบ.ทบ. / อก.ทบ. ให้ความร่วมมือร่วมใจ ทำความสะอาด ทำกิจกรรม 5ส. ในส่วนงานของตนเอง อย่างพร้อมเพรียง



5 ส.

BIG CLEANING DAY

๗๒. จัดกิจกรรม BCD / 5 ส. กิจกรรมเสริมสร้างวินัย เมื่อวันที่ 28 พ.ค.6๖



5 ส.

BIG CLEANING DAY

๗๒. จัดกิจกรรม BCD / 5 ส. กิจกรรมเสริมสร้างวินัย เมื่อวันที่ 28 พ.ค.6๖



5 ส.

BIG CLEANING DAY

๗๒. จัดกิจกรรม BCD / 5 ส. กิจกรรมเสริมสร้างวินัย เมื่อวันที่ 28 พ.ค.6๖



5 ส.

BIG CLEANING DAY

๗๖. จัดกิจกรรม BCD / ๕ ส. กิจกรรมเสริมสร้างวินัย (เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ค.๖๓)



5 ส.

BIG CLEANING DAY

๗๖. จัดกิจกรรม BCD / ๕ ส. กิจกรรมเสริมสร้างวินัย (เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ค.๖๓)

ประโยชน์ของกิจกรรม เสริมสร้างวินัย

1. สามารถฝึกสมาธิและสติปัญญา
ได้เป็นอย่างดีได้แก่การฝึกสมาธิโดยการนั่งสมาธิ
อย่างมีสติและสมาธิโดยการนั่งสมาธิอย่างมีสติ
อย่างมีสติและสมาธิโดยการนั่งสมาธิอย่างมีสติ
อย่างมีสติและสมาธิโดยการนั่งสมาธิอย่างมีสติ
อย่างมีสติและสมาธิโดยการนั่งสมาธิอย่างมีสติ
๒. สามารถช่วยเสริมสร้างวินัย
ให้กับตนเองได้เป็นอย่างดีได้แก่การฝึกสมาธิ
อย่างมีสติและสมาธิโดยการนั่งสมาธิอย่างมีสติ
อย่างมีสติและสมาธิโดยการนั่งสมาธิอย่างมีสติ
อย่างมีสติและสมาธิโดยการนั่งสมาธิอย่างมีสติ



3. สามารถช่วยเสริมสร้างวินัย
ให้กับตนเองได้เป็นอย่างดีได้แก่การฝึกสมาธิ
อย่างมีสติและสมาธิโดยการนั่งสมาธิอย่างมีสติ
อย่างมีสติและสมาธิโดยการนั่งสมาธิอย่างมีสติ
อย่างมีสติและสมาธิโดยการนั่งสมาธิอย่างมีสติ
4. สามารถช่วยเสริมสร้างวินัย
ให้กับตนเองได้เป็นอย่างดีได้แก่การฝึกสมาธิ
อย่างมีสติและสมาธิโดยการนั่งสมาธิอย่างมีสติ
อย่างมีสติและสมาธิโดยการนั่งสมาธิอย่างมีสติ
อย่างมีสติและสมาธิโดยการนั่งสมาธิอย่างมีสติ

๔.๓ กิจกรรมหลักธรรมศาสนา คุณธรรม ๕ ประการ “สุจริต”

๔.๓.๑ กิจกรรมเชิดชูบุคคลและหน่วยงานในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องครบถ้วน และ
ทันเวลา

๔.๓.๒ กิจกรรมการจัดทำปฏิทินแผนการจัดกิจกรรมประจำเดือน

๔.๓.๑ กิจกรรมเชิดชูบุคคลและหน่วยงาน ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องครบถ้วน และ ทันเวลา



"ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ด้านสุจริต

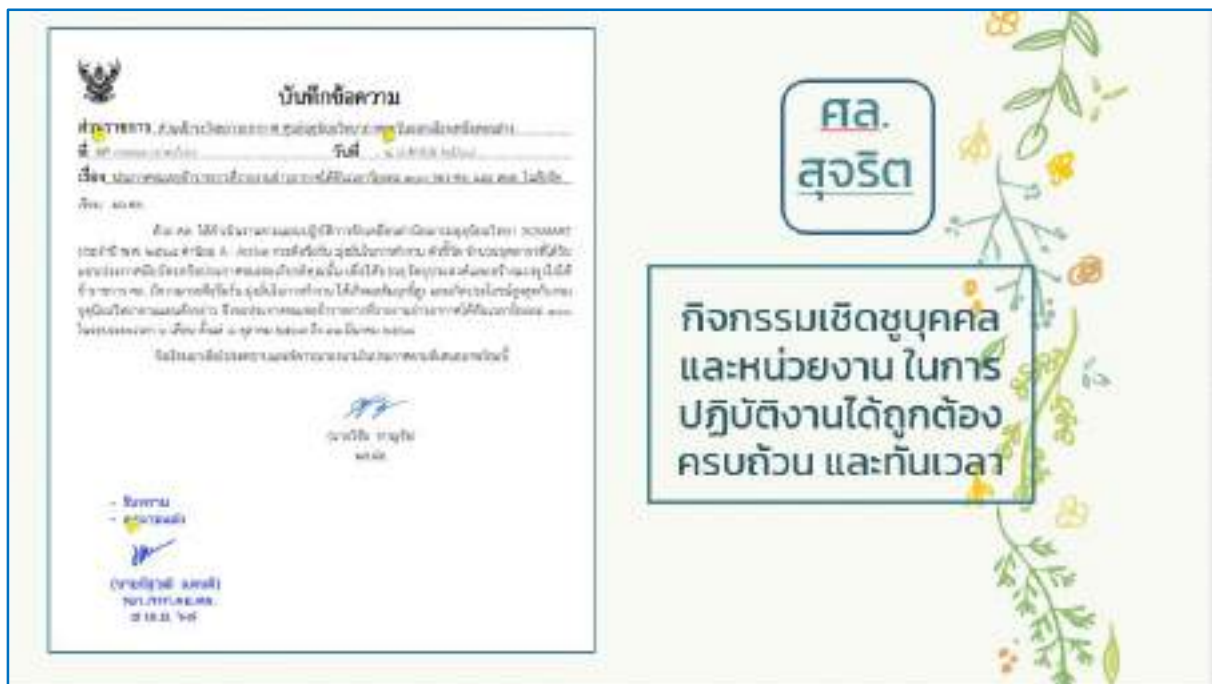
ความดีที่ยากทำด้านสุจริต คือ การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน(คิดดี พูดดี ทำดี) เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ศส. มีการเชิดชูบุคคลและหน่วยงาน ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องครบถ้วนและทันเวลา ในรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2568-มีนาคม 2568)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคลและหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามระยะเวลาที่กำหนด
๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่บุคลากรและหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรและหน่วยงานอื่น ๆ
๔. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการแข่งขันในทางสร้างสรรค์และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความรับผิดชอบ และคุณภาพในการทำงาน
๕. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรโดยรวม

ผลการดำเนินงาน (เริ่ม เดือนตุลาคม ๖๗- เดือนมีนาคม ๖๘)

กิจกรรมเชิดชูบุคคลและหน่วยงาน ในการทำงานได้ถูกต้อง
ครบถ้วน และทันเวลา





ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. สร้างแรงจูงใจในการทำงาน

การได้รับการยกย่องหรือชื่นชมช่วยกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความภูมิใจ และมีแรงบันดาลใจในการทำงานอย่างต่อเนื่องและมีคุณภาพ

๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

ช่วยปลูกฝังค่านิยมในด้านความรับผิดชอบ ความตรงต่อเวลา และการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในองค์กร

๓. กระตุ้นการพัฒนาตนเองและทีมงาน

บุคลากรและหน่วยงานจะพยายามพัฒนาทักษะ ความรู้ และการทำงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้ได้รับการยอมรับในอนาคต

๔. เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

ผู้ที่ได้รับการเชิดชูสามารถเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคคลหรือหน่วยงานอื่น ๆ ให้มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงาน

๕. ช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เมื่อทุกฝ่ายมุ่งเน้นการทำงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลา จะส่งผลดีต่อภาพรวมขององค์กรในด้านคุณภาพและผลงาน

๖. เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันต่อองค์กร

บุคลากรที่ได้รับการยกย่องจะรู้สึกว่าการเห็นคุณค่าในความทุ่มเทของตน ซึ่งช่วยลดอัตราการลาออก และเพิ่มความภักดีต่อองค์กร

๔.๓.๒ กิจกรรมการจัดทำปฏิทินแผนการ จัดกิจกรรมประจำเดือน

"ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ด้านสุจริต

ปัญหาที่ยากแก่ด้านสุจริต คือ การการรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การรับทราบข้อมูลต่างๆเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ศส. จึงได้มีการจัดทำปฏิทินกิจกรรมประจำเดือน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคล ทีม และองค์กร

การจัดทำแผนการจัดกิจกรรม ประจำเดือน

วัตถุประสงค์

๑. วางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

- เพื่อกำหนดกรอบเวลาและลำดับความสำคัญของกิจกรรม
- ลดความสับสนในการทำงานและหลีกเลี่ยงการจัดกิจกรรมซ้ำซ้อน

๒. สนับสนุนการสื่อสารภายในองค์กร

- เพื่อให้ทุกฝ่ายทราบกิจกรรมที่กำลังจะเกิดขึ้นล่วงหน้า
- เพิ่มความเข้าใจร่วมกันและลดโอกาสในการเกิดความเข้าใจผิด

๓. เสริมประสิทธิภาพการจัดการเวลาและทรัพยากร

- เพื่อบริหารจัดการสรรเวลา บุคลากร และงบประมาณให้เหมาะสมกับแต่ละกิจกรรม
- ป้องกันการใช้งานทรัพยากรเกินความจำเป็นหรือล่าช้า

๔. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากร

- เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานหรือหน่วยงานต่าง ๆ ได้วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมล่วงหน้า
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบร่วมกัน

๕. ใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล

- เพื่อสามารถตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมตามแผนได้อย่างชัดเจน
- ช่วยให้ผู้สามารถประเมินความสำเร็จของกิจกรรม และนำไปสู่การปรับปรุงในอนาคต

๖. สร้างความโปร่งใสและความพร้อมในการทำงาน

- เพื่อให้ทุกฝ่ายเห็นภาพรวมของกิจกรรมที่องค์กรกำลังดำเนิน
- เพิ่มความโปร่งใสในการบริหารจัดการ และส่งเสริมความเชื่อมั่น

ผลการดำเนินงาน (เริ่ม เดือนตุลาคม ๖๗- เดือนมิถุนายน ๖๘)

การจัดทำแผนการจัดกิจกรรมประจำเดือน



การจัดทำแผนการจัดกิจกรรมประจำเดือน



วัตถุประสงค์ในการจัดทำปฏิทินกิจกรรมประจำเดือน

การจัดทำปฏิทินกิจกรรมประจำเดือนมีจุดมุ่งหมายเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคล ทีม และองค์กร โดยสามารถสรุปวัตถุประสงค์หลักได้ดังนี้

1. วางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

- เพื่อกำหนดกรอบเวลาและลำดับความสำคัญของกิจกรรม
- ลดความสับสนในการทำงานและหลีกเลี่ยงการขัดกิจกรรมซ้ำซ้อน

2. สนับสนุนการสื่อสารภายในองค์กร

- เพื่อให้ทุกฝ่ายทราบกิจกรรมที่กำลังจะเกิดขึ้นล่วงหน้า
- เพิ่มความเข้าใจร่วมกันและลดโอกาสในการเกิดความเข้าใจผิด





การจัดทำแผนการจัดกิจกรรมประจำเดือน



3. เสริมประสิทธิภาพการจัดการเวลาและทรัพยากร

- เพื่อบริหารจัดสรรเวลา บุคลากร และงบประมาณให้เหมาะสมกับแต่ละกิจกรรมป้องกันการใช้จ่ายงานทรัพยากรเกินความจำเป็นหรือล่าช้า



4. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากร

- เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานหรือหน่วยงานต่าง ๆ ได้วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมล่วงหน้า ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบร่วมกัน



การจัดทำแผนการจัดกิจกรรมประจำเดือน -จัดทำปฏิทินกิจกรรมประจำเดือน



18พฤษภาคม 60



18พฤษภาคม 60



18พฤษภาคม 60



18พฤษภาคม 60



18พฤษภาคม 60



18พฤษภาคม 60

๔.๔ กิจกรรมหลักธรรมทางศาสนา คุณธรรม ๕ ประการ “จิตอาสา”

๔.๔.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร

๔.๔.๒ กิจกรรมสาธารณะประโยชน์

๔.๔.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมขององค์กร

ปัญหาที่ยากแก่ด้าน**จิตอาสา** คือ การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิด

ผล. จัดกิจกรรมต่างๆเพื่อให้ ขรก. ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของศูนย์ เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคี
การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานราบรื่น บรรลุวัตถุประสงค์

➤ กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร

จิตอาสา

วัตถุประสงค์หลักของการทำกิจกรรมร่วมกัน

1. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี
 - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้รู้จัก เข้าใจกันมากขึ้น และสร้างความไว้ใจใจต่อกัน
2. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Teamwork)
 - เพื่อฝึกการประสานงาน การแบ่งหน้าที่ และการช่วยเหลือกันในการบรรลุเป้าหมาย
3. พัฒนาทักษะทางสังคมและการสื่อสาร
 - เพื่อฝึกทักษะการฟัง การพูด และการเข้าใจผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ
4. สร้างความสามัคคีและจิตสำนึกส่วนรวม
 - เพื่อปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคม และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ
5. เสริมสร้างประสบการณ์และการเรียนรู้ร่วมกัน
 - เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์ระหว่างกัน
6. กระตุ้นความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหา
 - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้ใช้ความคิดริเริ่มในการวางแผนและตัดสินใจร่วมกัน
7. สร้างความสุขและผ่อนคลายอารมณ์
 - เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่สนุกสนาน ลดความเครียด และเพิ่มพลังบวก
8. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
 - เพื่อให้ทุกคนรู้สึกมีส่วนร่วมและผูกพันกับคุณค่าในชุมชนหรือองค์กร

[illegible]

ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์ข้อมูลนิคมวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเมืองอุบลราชธานี

วันพุธ ที่ 28 พฤษภาคม 2568

ทล.จัดกิจกรรม "Big Cleaning Day"

เมื่อวันพุธที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 เวลา 08.00 น. นายวิฑูรย์ พลนุ้ย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ พร้อมด้วยผู้บริหารศูนย์ข้อมูลนิคมวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเมืองอุบลราชธานี และบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมกันจัดกิจกรรม "Big Cleaning Day" ที่อาคาร 5-0-8 ศูนย์ข้อมูลนิคมวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเมืองอุบลราชธานี เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

www.tmd.go.th

www.ubonnet.tmd.go.th

045-244159

ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์ข้อมูลนิคมวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเมืองอุบลราชธานี

ประจำฉบับที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2568

ทล. ลงพื้นที่ติดตามผลผลิตของเครือข่ายฯ ในโครงการเพาะปลูก ปี พ.ศ. 2567 และติดตามผลการดำเนินงานของเครือข่ายฯ ปี พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2568 นายวิฑูรย์ พลนุ้ย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ พร้อมด้วยผู้บริหารศูนย์ข้อมูลนิคมวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเมืองอุบลราชธานี และบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมกันลงพื้นที่ติดตามผลผลิตของเครือข่ายฯ ในโครงการเพาะปลูก ปี พ.ศ. 2567 และติดตามผลการดำเนินงานของเครือข่ายฯ ปี พ.ศ. 2568 ณ แปลงปลูกพืชผักปลอดสารพิษของเครือข่ายฯ ที่ตำบลนาหว้า อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ส่วนการสนทกข้อมูลนิคมวิทยาศาสตร์

045-244159

www.ubonnet.tmd.go.th

ประชาสัมพันธ์

จัดหายข่าว

วันพุธที่ 28 มีนาคม 2568

ทล. เข้าร่วมกิจกรรม UBON RATCHATHANI SMART CITY FOR ALL 2025

เมื่อวันพุธที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2568 เวลา 13.00 น. นายวิฑูรย์ พลนุ้ย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ พร้อมด้วยผู้บริหารศูนย์ข้อมูลนิคมวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเมืองอุบลราชธานี และบุคลากรในสังกัด ได้เข้าร่วมกิจกรรม UBON RATCHATHANI SMART CITY FOR ALL 2025 ซึ่งจัดขึ้นโดยหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเมืองอัจฉริยะและสร้างโอกาสทางธุรกิจให้กับผู้ประกอบการในพื้นที่

ส่วนการสนทกข้อมูลนิคมวิทยาศาสตร์

045-244159

www.ubonnet.tmd.go.th

TMD

ประชาสัมพันธ์

จัดหายข่าว

วันพุธที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568

ทล. บรรยายให้ความรู้ให้กับคณะอาจารย์และนักศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เมื่อวันพุธที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เวลา 09.00 น. นายวิฑูรย์ พลนุ้ย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ พร้อมด้วยผู้บริหารศูนย์ข้อมูลนิคมวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเมืองอุบลราชธานี และบุคลากรในสังกัด ได้เดินทางไปบรรยายให้ความรู้ให้กับคณะอาจารย์และนักศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เกี่ยวกับโอกาสทางธุรกิจและแนวโน้มของตลาดการค้าระหว่างประเทศ

ส่วนการสนทกข้อมูลนิคมวิทยาศาสตร์

045-244159

www.ubonnet.tmd.go.th

ประโยชน์ของการมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร



ประโยชน์ต่อบุคลากร (พนักงาน/สมาชิกองค์กร)

๑. **เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี**
ช่วยให้เกิดความรู้จัก เข้าใจ และสนิทสนมกันมากขึ้นระหว่างเพื่อนร่วมงานหรือระหว่างฝ่ายต่าง ๆ
 ๒. **เพิ่มความรู้และประสบการณ์**
กิจกรรมต่าง ๆ มักเปิดโอกาสให้ได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ นอกเหนือจากงานประจำ เช่น ทักษะการทำงาน เป็นทีม การสื่อสาร หรือความเป็นผู้นำ
 ๓. **สร้างความภูมิใจและความผูกพันกับองค์กร**
การได้มีส่วนร่วมทำให้บุคลากรรู้สึกว่าเป็น “ส่วนหนึ่ง” ขององค์กร ซึ่งจะส่งผลต่อความภาคภูมิใจและแรงจูงใจในการทำงาน
 ๔. **พัฒนาทักษะทางสังคม**
เพิ่มทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น การปรับตัว และการแก้ปัญหาาร่วมกัน
-



ประโยชน์ต่อองค์กร

๑. **ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง**
เมื่อสมาชิกมีส่วนร่วมมากขึ้น จะเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความร่วมมือ ความสามัคคี และการมีจิตสำนึกร่วม
๒. **เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีม**
ความร่วมมือที่ดีช่วยให้การประสานงานระหว่างหน่วยงานหรือบุคคลมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓. **ลดความขัดแย้งในองค์กร**
การได้ทำกิจกรรมร่วมกันนอกเหนือจากงานประจำช่วยลดช่องว่างระหว่างพนักงาน และสร้างความเข้าใจกันมากขึ้น
๔. **สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร**
องค์กรที่มีการมีส่วนร่วมที่ดีของบุคลากร มักได้รับการมองว่าเป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน และมีบรรยากาศการทำงานที่ดี

๔.๔.๒ กิจกรรมสาธารณะประโยชน์

ความดีที่อยากทำด้านจิตอาสา คือ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

จิตอาสา



ศิลป.กิจกรรมสาธารณะประโยชน์

วัตถุประสงค์ของจิตอาสา:

1. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการช่วยเหลือผู้อื่น ส่งเสริมให้ทุกคนมีความเสียสละ เห็นอกเห็นใจผู้อื่น และพร้อมที่จะช่วยเหลือโดยไม่หวังผลตอบแทน
2. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในสังคม ทำให้สังคมมีความเอื้อเฟื้อ เมตตา และมีความสามัคคีมากยิ่งขึ้น
3. เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม กิจกรรมจิตอาสาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การทำความสะอาดชุมชน ปลูกต้นไม้ ซ่อมแซมสิ่งปลูกสร้างสาธารณะ ฯลฯ
4. เพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิตและการทำงานเป็นทีม ผู้เข้าร่วมจะได้ฝึกความอดทน ความรับผิดชอบ และการทำงานร่วมกับผู้อื่น
5. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นในสังคม การเป็นจิตอาสาแสดงถึงความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และสามารถเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นเข้าร่วมกิจกรรมด้วย
6. เพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจและคุณค่าในตนเอง เมื่อได้ช่วยเหลือผู้อื่น ผู้ทำกิจกรรมจะรู้สึกถึงคุณค่าของตนและมีความสุขทางใจ

ผลการดำเนินงาน (เริ่ม เดือนธันวาคม ๖๗- เดือนมิถุนายน ๖๘)





➤ ศล.กิจกรรมสาธารณะประโยชน์



➤ ศล.กิจกรรมสาธารณะประโยชน์

➤ ศส.กิจกรรมสาธารณะประโยชน์



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์อูตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

วันอังคารที่ 3 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2567

เราทำความดีด้วยหัวใจ

สส.จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2567

วันที่ 3 ธันวาคม 2567 เวลา 13.30 น. - 16.00 น. นายประเสริฐ ปุราตานัง ผู้อำนวยการส่วนพยากรณ์อากาศ รักษาการแทน ผู้อำนวยการศูนย์อูตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง นำข้าราชการในสังกัดฯ จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาบำเพ็ญประโยชน์ศาสนสถาน เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2567 ณ วัดมงคลโกวิทาราม อ.เมือง จ.อุบลราชธานี เพื่อร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ที่พระองค์ได้ทรงทุ่มเทกำลังพระวรกาย ในการทรงพระราชกรณียกิจนานัปการ เพื่อประโยชน์สุขแห่งปวงพสกนิกรชาวไทย



ส่วนสารสนเทศศอตุนิยมวิทยา

☎ 043-244189

🌐 www.ubonmet.tmd.go.th

ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์อุตุวิทยามหาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

ประจำวันศุกร์ ที่ 14 มีนาคม พ.ศ.2568



ศล. เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ (CSR)

บริการน้ำดื่มสำหรับประชาชนฯ



เมื่อเวลา 16.30 น. นายณัฐวุฒิ แดนดี รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์อุตุวิทยามหาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง มอบหมายให้
นายประเสริฐ บุราตานิ้ง ผู้อำนวยการส่วนพยากรณ์อากาศ และนางบุศรินทร์ เกอตันนิค ผู้อำนวยการ
ส่วนติดตามสภาวะอากาศ นำข้าราชการในสังกัด ศล. เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ (CSR) บริการ
น้ำดื่มแก่ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม "ตามรอยมหาตมาคังคาล สุแม่คำโขง" บัณฑิตรักในโอกาสครบ
รอบ 1 ปี แห่งการเสด็จมาของ พระบรมสารีริกธาตุ และ พระอรหันตธาตุ จากสาธารณรัฐอินเดีย
สู่จังหวัดอุบลราชธานี ณ วัดมหาธาตุ อ. เมือง จ. อุบลราชธานี

ส่วนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา ศล.

☎ 045-244-189

🌐 www.ubonmet.tmd.go.th

ประโยชน์ของกิจกรรมจิตอาสา

กิจกรรมจิตอาสาไม่ได้เป็นเพียงการช่วยเหลือผู้อื่นหรือชุมชนเท่านั้น แต่ยังสร้างคุณค่าให้กับผู้เข้าร่วมและสังคมโดยรวมอย่างลึกซึ้ง ซึ่งสามารถแบ่งประโยชน์ออกได้เป็น ๓ ด้านหลัก ดังนี้:

๑. ด้านบุคคล (ผู้เข้าร่วมกิจกรรม)

- **ปลูกฝังจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม**
→ ช่วยเสริมสร้างคุณธรรม ความมีน้ำใจ และความเสียสละ
- **พัฒนาทักษะชีวิตและความเป็นผู้นำ**
→ ฝึกการทำงานร่วมกับผู้อื่น การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า และการบริหารเวลา
- **สร้างแรงบันดาลใจและความภาคภูมิใจในตนเอง**
→ ได้เห็นผลลัพธ์จากความช่วยเหลือของตนเอง
- **เพิ่มโอกาสในชีวิตและหน้าที่การงาน**
→ เป็นประวัติที่ดีในเรซูเม่ หรือใช้เป็นผลงานในการสมัครเรียน/สมัครงาน

๒. ด้านองค์กร/สถานศึกษา

- **เสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในกลุ่มบุคลากร**
→ ช่วยสร้างทีมเวิร์ก และลดช่องว่างระหว่างระดับตำแหน่งหรือแผนก
- **สะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม**
→ แสดงถึงความใส่ใจและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
- **สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีจิตสาธารณะ**
→ ส่งเสริมให้บุคลากรคิดและทำเพื่อผู้อื่นอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านสังคมและชุมชน

- **ช่วยแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาในสังคม**
→ เช่น ความยากจน สิ่งแวดล้อม การศึกษา สุขภาพ ฯลฯ
- **สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างคนในสังคม**
→ ทำให้เกิดการแบ่งปันและความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาชน
- **ส่งเสริมการพึ่งพาอาศัยกันและความมีน้ำใจในชุมชน**
→ ช่วยลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างความเข้มแข็งจากระดับรากหญ้า

๔.๕ กิจกรรมหลักวิถีวิวัฒธรรมไทยที่ดิงาม คุณธรรม ๕ ประการ “กตัญญู”

๔.๕.๑ กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก

๔.๕.๒ กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร



๔.๕.๑ กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก

ปัญหาที่อยากแก้ด้านกตัญญู คือ การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ศป. ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆกับจังหวัด และกับหน่วยงานภายนอกอื่นๆอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงาน และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่รู้จัก



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู

➤ กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก

วัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น

1. ส่งเสริมความร่วมมือและเครือข่าย (Networking & Collaboration)
 - เพื่อสร้างพันธมิตรและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงาน
 - เพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ทรัพยากร และประสบการณ์
2. เสริมทักษะและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
 - เพื่อร่วมกันใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดการทำงานซ้ำซ้อน
 - เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางการทำงานหรือเทคนิคของแต่ละหน่วยงาน



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู

➤ กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก

3. สนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับชุมชนหรือสังคม
 - เพื่อร่วมกันผลักดันเป้าหมายทางสังคม เช่น การพัฒนาเยาวชน การดูแลสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพ ฯลฯ
 - เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกต่อสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)
4. สร้างนวัตกรรมและแนวทางใหม่ ๆ
 - เพื่อทดลองหรือพัฒนาแนวคิดที่สามารถนำไปต่อยอดเชิงนโยบาย หรือการดำเนินงานจริง
5. ส่งเสริมภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน
 - เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส ความมีส่วนร่วม และความรับผิดชอบต่อสังคม
 - เพื่อให้ประชาชนหรือกลุ่มเป้าหมายมีความเชื่อมั่นต่อหน่วยงาน

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู

➤ กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก

6. พัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากร

- เพื่อให้บุคลากรของแต่ละหน่วยงานได้เรียนรู้วิธีคิด การทำงาน และวัฒนธรรมองค์กรที่หลากหลาย
- เพื่อสร้างประสบการณ์ใหม่และแรงบันดาลใจในการพัฒนาตนเอง

7. เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ

- เพื่อให้ภาคประชาชน เอกชน และรัฐ ได้มีบทบาทร่วมกันในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาพื้นที่ร่วมกัน

ผลการดำเนินงาน (เริ่ม เดือนตุลาคม ๖๗- เดือนมิถุนายน ๖๘)



คุณวิชิตนิยมวิทยา ภาคะวิธวงศ์วัฒนพรชัยวัฒน์

ปลัดจังหวัดบุรีรัมย์ ๒๕๖๕

ผอ. เข้าร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและไว้อาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

เมื่อวันที่ ๒๕-๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗ ณ วัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร กรุงเทพมหานคร

คุณวิชิตนิยมวิทยา ภาคะวิธวงศ์วัฒนพรชัยวัฒน์ พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดจังหวัดบุรีรัมย์ เข้าร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและไว้อาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ วัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร กรุงเทพมหานคร








ข่าวประชาสัมพันธ์

เปิดงานนิทรรศการ ๖๖ ปี เมืองขอนแก่น

กองหอสมุดวิทยุ
ส. วิทยุขอนแก่น

นิทรรศการเฉลิมฉลอง ๖๖ ปี เมืองขอนแก่น

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง








วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายวิชิตนิยมวิทยา ภาคะวิธวงศ์วัฒนพรชัยวัฒน์ พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดจังหวัดบุรีรัมย์ เข้าร่วมพิธีเปิดงานนิทรรศการ ๖๖ ปี เมืองขอนแก่น ณ หอประชุมเมืองขอนแก่น

นายวิชิตนิยมวิทยา ภาคะวิธวงศ์วัฒนพรชัยวัฒน์ พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดจังหวัดบุรีรัมย์ เข้าร่วมพิธีเปิดงานนิทรรศการ ๖๖ ปี เมืองขอนแก่น ณ หอประชุมเมืองขอนแก่น

นายวิชิตนิยมวิทยา ภาคะวิธวงศ์วัฒนพรชัยวัฒน์ พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดจังหวัดบุรีรัมย์ เข้าร่วมพิธีเปิดงานนิทรรศการ ๖๖ ปี เมืองขอนแก่น ณ หอประชุมเมืองขอนแก่น

สำนักงานปลัด จ.บ. 045-344-188 www.boromratat.go.th

กองหอสมุดวิทยุ ส. วิทยุขอนแก่น

www.elsevier.com/locate/jmb

ประโยชน์ของการจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก

๑. สร้างความร่วมมือและเครือข่ายที่เข้มแข็ง

- เปิดโอกาสให้แต่ละหน่วยงานได้รู้จักกันและทำงานร่วมกันในระยะยาว
- เกิดเครือข่ายความร่วมมือที่สามารถใช้ประโยชน์ต่อยอดในอนาคต เช่น การวิจัย การพัฒนาโครงการ หรือการให้บริการสังคมร่วมกัน

๒. แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

- แต่ละหน่วยงานสามารถเรียนรู้จากความสำเร็จของกันและกัน
- เพิ่มพูนองค์ความรู้ แนวทางการทำงาน และเทคโนโลยีที่อาจไม่เคยมีมาก่อน

๓. เพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการดำเนินงาน

- ใช้ทรัพยากรร่วมกัน เช่น บุคลากร สถานที่ อุปกรณ์ และงบประมาณ
- ลดความซ้ำซ้อนในการจัดกิจกรรม และได้ผลลัพธ์ที่คุ้มค่า

๔. สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับพื้นที่/สังคม

- ช่วยกันขับเคลื่อนการแก้ปัญหาท้องถิ่นหรือสังคม เช่น ด้านการศึกษา สิ่งแวดล้อม หรือสุขภาพ
- สร้างความเข้าใจระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

๕. ยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

- แสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- สร้างความน่าเชื่อถือและความภาคภูมิใจให้แก่บุคลากรและประชาชนที่เกี่ยวข้อง

๖. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร

- บุคลากรได้เรียนรู้การทำงานร่วมกับผู้อื่น ฝึกทักษะการสื่อสาร การปรับตัว และการทำงานเป็นทีม
- เปิดมุมมองใหม่ ๆ และเสริมแรงจูงใจในการทำงาน

๗. เปิดช่องทางใหม่ในการพัฒนาโครงการหรือบริการ

- ได้แนวคิดหรือโอกาสใหม่ ๆ ที่จะนำไปสู่การขยายโครงการหรือปรับปรุงบริการให้ตอบโจทย์ประชาชนมากขึ้น

๔.๕.๒ กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร

ความดีที่อยากทำด้านกตัญญู คือ การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่หรือผู้มีพระคุณ



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู

➤ กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร

กิจกรรมความสัมพันธ์ภายในองค์กรมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของทีมงานและบรรยากาศการทำงานที่ดี โดยสามารถสรุปวัตถุประสงค์ได้ดังนี้:

<u>1. เสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในองค์กร</u>	<u>2. พัฒนาศักยภาพการทำงานร่วมกัน (Teamwork)</u>
• เพื่อให้เกิดความเข้าใจและใส่ใจกันมากขึ้น • ยอมรับว่าทุกคนมีความสำคัญในทีม	• เพื่อฝึกการทำงานร่วมกัน การแบ่งปัน และการช่วยเหลือกันในสถานการณ์ต่าง ๆ • เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานเป็นทีม



➤ กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร

<u>3. ส่งเสริมการสื่อสารภายในองค์กร</u>	<u>5. สร้างแรงจูงใจและความผูกพันกับองค์กร (Employee Engagement)</u>
• เพื่อเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ ช่วยลดความขัดแย้ง • ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการยอมรับความคิดเห็นจากผู้อื่น	• เพื่อให้องค์กรมีบรรยากาศที่ดีและเพิ่มขวัญกำลังใจในการทำงาน
<u>4. สร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตรและน่าอยู่</u>	<u>6. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</u>
• เพื่อให้เกิดความรู้สึกผ่อนคลาย สนุกสนานในการทำงานและมีความสุขในการทำงาน	• เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดี และเสริมสร้างค่านิยมที่ดีให้กับพนักงานในองค์กร • เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

ผลการดำเนินงาน (เริ่ม เดือนตุลาคม ๖๗- เดือนมิถุนายน ๖๘)

คส. จัดงานวันสงกรานต์ สรงน้ำพระ รดน้ำขอพร ผส.ส่วนต่างๆ เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยและแสดงความเคารพต่อผู้อาวุโส



ข่าวประชาสัมพันธ์
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

คส. จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ปี 2568

วันศุกร์ ที่ 11 เมษายน 2568 เวลา 11.00 น. นายนิรุฒม์ แดนดี รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง มอบหมายให้ นายประเสริฐ บุราดาบง ผู้อำนวยการส่วนพยากรณ์อากาศ ป่าละอองและภัยพิบัติ การศึกษา และฝึกอบรม จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2568 โดยมีการจัดพิธีสรงน้ำพระพุทธรูป พร้อมรดน้ำขอพรผู้เฒ่าตามประเพณี เพื่อความเป็นสิริมงคลเนื่องในโอกาส เทศกาลขึ้นปีใหม่ไทย ถือเป็นการร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงาม และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงานกับแขกความพิเศษและความผูกพัน ของ คส.

ubninfo407@gmail.com www.ubonmet.tmd.go.th 045-244189





ศส. มีความห่วงใยข้าราชการฯ จึงจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีให้กับ ขรก. เพื่อเป็นการป้องกันโรค เมื่อตรวจพบสิ่งผิดปกติจะได้รับการรักษาแต่เนิ่นๆ และการดูแลสุขภาพโดยรวมอย่างมีประสิทธิภาพ



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง
วันศุกร์ที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2568



ตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับบุคลากรในสังกัด ศส.



วันศุกร์ที่ 25 เมษายน 2568 เวลา 08.00 น. ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ให้การต้อนรับ ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ที่มาให้บริการตรวจสุขภาพประจำปี และให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพให้กับบุคลากรในสังกัด ศส. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสุขภาพประจำปี การเสริมสร้างสุขภาพชีวิต และค้นหาสิ่งผิดปกติของร่างกายในระยะต้น ณ อาคารเรดาร์ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง



ส่วนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา
☎ 0452-44189 🌐 www.sbonmet.tmd.go.th





ประโยชน์ของกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร

๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร

- ช่วยให้พนักงานรู้จัก เข้าใจ และไว้วางใจกันมากขึ้น
- ลดช่องว่างระหว่างแผนก ระดับตำแหน่ง หรือช่วงวัย

๒. พัฒนาทักษะการสื่อสาร

- เปิดโอกาสให้พนักงานได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในบรรยากาศที่ไม่เป็นทางการ
- ช่วยส่งเสริมการสื่อสารแบบเปิดใจ ซึ่งส่งผลต่อการทำงานจริง

๓. เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม (Teamwork)

- ส่งเสริมการร่วมมือ การช่วยเหลือกัน และการทำงานเพื่อเป้าหมายเดียวกัน
- ฝึกทักษะการวางแผน แบ่งงาน และแก้ปัญหาแบบกลุ่ม

๔. เพิ่มแรงจูงใจและความผูกพันกับองค์กร (Engagement & Loyalty)

- ทำให้พนักงานรู้สึกว่างค์กรใส่ใจในความเป็นอยู่และความสุขของพวกเขา
- ส่งผลให้เกิดความภักดี ลดอัตราการลาออก

๕. สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีและผ่อนคลาย

- ช่วยลดความเครียดจากงาน
- ส่งเสริมความสุขในสถานที่ทำงาน และเพิ่มพลังเชิงบวก

๖. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- สื่อสารค่านิยมขององค์กรผ่านกิจกรรม เช่น ความรับผิดชอบ ความมีน้ำใจ การทำงานร่วมกัน
- ช่วยหล่อหลอมทัศนคติและพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๗. เปิดโอกาสให้แสดงความสามารถเฉพาะตัว

- พนักงานสามารถแสดงความคิดสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ หรือทักษะพิเศษต่าง ๆ
- สร้างความภาคภูมิใจและการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน

แบบฟอร์มที่ ๘

แบบฟอร์มที่ ๘

ผลการประเมินตามแบบปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรม ตามที่ศูนย์เครือข่ายวิชาการวัดมอญเมืองมณีรัตนวงศา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายการยี่สิบสอง	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑.ส่งเสริมการดำรงชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๑ มีจุดประสงค์ไว้ ๑.๒ มาตรการ (๔๔) ใช้จุดประสงค์พอเพียงที่มีผลในเชิงประจักษ์	จำนวนกิจกรรมที่ทำได้สำเร็จตามเป้าหมาย (๒ กิจกรรม)						ดำเนินการได้ ดังนี้ ๑.๑ ได้ดำเนินการตามจุดประสงค์พอเพียง มีจุดประสงค์ไว้ ๑.๒ มาตรการ (๔๔) ใช้จุดประสงค์พอเพียงที่มีผลในเชิงประจักษ์ ๑.๓ มาตรการ (๔๔) ใช้จุดประสงค์พอเพียงที่มีผลในเชิงประจักษ์ ๑.๔ มาตรการ (๔๔) ใช้จุดประสงค์พอเพียงที่มีผลในเชิงประจักษ์ ๑.๕ มาตรการ (๔๔) ใช้จุดประสงค์พอเพียงที่มีผลในเชิงประจักษ์	๕
๒.เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากรตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๒.๑ มีจุดประสงค์ไว้ ๒.๒ มาตรการ (๔๔) ใช้จุดประสงค์พอเพียงที่มีผลในเชิงประจักษ์	จำนวนส่วนงานที่ทำสำเร็จตามเป้าหมาย (๒) (ไม่ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)						มีจำนวนส่วนงานที่ทำสำเร็จตามเป้าหมาย (๒) Cleaning Day / ๕.๕. (เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๔) ๘๐ (ไม่ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)	๕

๓.สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตและปฎิบัติคุณธรรมจริยธรรม ๓.๑ มีจุดประสงค์ไว้ ๓.๒ มาตรการ (๔๔) ใช้จุดประสงค์พอเพียงที่มีผลในเชิงประจักษ์ ๓.๓ มาตรการ (๔๔) ใช้จุดประสงค์พอเพียงที่มีผลในเชิงประจักษ์ ๓.๔ มาตรการ (๔๔) ใช้จุดประสงค์พอเพียงที่มีผลในเชิงประจักษ์ ๓.๕ มาตรการ (๔๔) ใช้จุดประสงค์พอเพียงที่มีผลในเชิงประจักษ์	จำนวนส่วนงานที่ทำสำเร็จตามเป้าหมาย (๒) (ไม่ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)						มีจำนวนส่วนงานที่ทำสำเร็จตามเป้าหมาย (๒) Cleaning Day / ๕.๕. (เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๔) ๘๐ (ไม่ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)	๕
๔.การเสริมสร้างจิตสำนึกและสร้างส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน ๔.๑ ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา ๔.๒ มีจุดประสงค์ไว้ ๔.๓ มาตรการ (๔๔) ใช้จุดประสงค์พอเพียงที่มีผลในเชิงประจักษ์	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรและกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ (๕ กิจกรรม)						๕.๑ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน ๕.๒ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน ๕.๓ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน ๕.๔ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน ๕.๕ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน	๕
๕.ส่งเสริมความภาคภูมิใจและความภาคภูมิใจในองค์กร ๕.๑ ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา ๕.๒ มีจุดประสงค์ไว้ ๕.๓ มาตรการ (๔๔) ใช้จุดประสงค์พอเพียงที่มีผลในเชิงประจักษ์	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรและกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ (๕ กิจกรรม)						๕.๑ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน ๕.๒ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน ๕.๓ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน ๕.๔ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน ๕.๕ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน	๕

สรุปผลการดำเนินงาน

ศส. มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่ง เสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

- เอกสารไฟล์ PDF
- PPT กิจกรรมต่างๆ
- คลิป กิจกรรมต่างๆ

ศส. สามารถเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆใช้ช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ๓ ช่องทางคือ

- เว็บไซต์ ศส.
- Line
- Facebook Page ศส.